GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA República de Colombia	**INFORME ASESORIA O ASISTENCIA TECNICA**	Código FO-M4-P3-018 Versión 04 Fecha de aprobación 01/10/2019

Proceso: Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
Procedimiento Asesoría o Asistencia Técnica

Tipo de Actividad	ASESORIA
Modalidad	OFERTA

Las acciones de intervención del Plan Anual de Asesoría o Asistencia Técnica, deben tener operatividad en cada actividad descrita en la programación mensual. Se entiende Asesoría o asistencia técnica por Oferta si se desprende del Indicador de Producto del Plan de Desarrollo. Se entiende Asesoría o asistencia técnica por Demanda cuando es solicitada por el usuario del servicio y puede

INFORMACION BASICA DE LA ASESORIA O ASISTENCIA TECNICA					
Organismo	Secretaría de Inclusión Social y Familia				
Dependencia	GERENCIA DE INFANCIA ADOLESCENCIA Y JUVENTUD				
Responsable	39358470 - Daniela Rojas Campos	**Cargo**	ASESOR	**Contrato**	4600012791
Línea estratégica	Nuestra gente				
Programa	Unidos por la primera infancia				
Objetivo Programa	Fortalecer las potencialidades y el goce efectivo de derechos de las personas desde la gestación y hasta los primeros seis años de vida, en condiciones de dignidad y afecto.				
Indicador Producto	Municipios yo Distrito asistidos técnicamente para el fortalecimiento de la atención integral a la primera infancia				
Proyecto	Implementación del programa Unidos por la Primera Infancia del Plan de DesarrolloUnidos por la Vida 2020 - 2023 Antioquia				
Acciones para la intervención	ASISTENCIA TÉCNICA O ASESORÍA - Asistencia técnica en los componentes y modalidades de atención integral a la primera infancia.				
Población objeto	SERVIDOR PUBLICO				
Fecha programada	Dec 7, 2021				
Lugar programado	ESE Hospital Anzá				

SUBREGIONES/MUNICIPIOS

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA República de Colombia	**INFORME ASESORIA O ASISTENCIA TECNICA**	Código FO-M4-P3-018 Versión 04 Fecha de aprobación 01/10/2019

Proceso: Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
Procedimiento Asesoría o Asistencia Técnica

REPORTE DETALLADO DE LA ASESORIA O ASISTENCIA TECNICA

Necesidad identificada en la demanda del usuario

El personal de la red de apoyo requiere potencializar capacidades técnicas y teóricas, que den respuesta a la línea de Política Pública Amamantar factor de riqueza Social y permita y/o contribuya a permear a la población en general, en especial el rol masculino desde su posición significativa.

Persona(s) con quien(es) se coordina la actividad (nombre y cargo)

Carlos Torres - Gerente de ESE hospital

Objetivo de la A o AT

Transferir elementos técnicos y conceptuales que permitan la promoción y abordaje de las prácticas de Lactancia Materna a mujeres gestantes y madres en periodo de lactancia desde el enfoque: El rol del hombre significativo en la lactancia materna desde los grupos 1, 2 y 3 de la red de apoyo en lactancia materna.

Productos y resultados esperados

Grupo 1 y 2 capacitado , grupo 3 en consejería y ejecuntando acciones con las herramientas para promover la lactancia materna exclusiva y complementaria, desde el enfoque del rol del hombre significativo donde se resignifica el papel masculino durante lactancia.

Desarrollo de la intervención planeada

Se inició la asesoría con la presentación del profesional de la Gerencia de Infancia Adolescencia y Juventud (GIAJ),
describiendo el alcance de la asesoría y la agenda a desarrollar, partiendo de que el desarrollo de esta actividad sería pensado en los principales referentes del grupo 1 y 2 de la red de apoyo en lactancia materna.

Se abre un espacio muy especial den sus apreciaciones frente a como manejan en el día a día frente a que aprendizaje les ha dejado la estrategia finalizando el año.

Se proyectó una serie de preguntas orientadas al rol del hombre significativo durante la lactancia materna, ¿cómo fue este acompañamiento? ¿Qué fue lo que más nos gustó? y ¿que no nos gustó o no sucedió? Para está actividad nos compartieron sus experiencias entorno al acompañamiento o no del hombre significativo durante el proceso de lactancia materna, donde expresaron libremente sus experiencias desde su propia historia.

Se abordaron los siguientes temas: Fisiología de la lactancia materna; diferencias en los diferentes sistemas: Esquelético, muscular, arterial y venoso, y graso entre hombres y mujeres; conductos de salida; la hormona del amor; contacto piel a piel: Binomio Padre/hijo; la expresión “hombre significativo”; Transformación cultural con alcance transgeneracional que garantice una masculinidad garante de derechos de las mujeres, niños y niñas, y familias; el rol masculino durante la lactancia materna; síndrome de Couvade, durante todo el proceso participaron activamente, haciendo de la asesoría un conversatorio de experiencias, conocimientos nuevos y recordar algunos que no se tenían en cuentan, fortaleciendo así el trabajo del personal asistencial y motivándolos a replicar la información con las familias gestantes y lactantes atendidas.

Por medio de una serie de preguntas, se solicitó a los participantes que contestaran las siguientes preguntas, las cuales servirían como insumo para fortalecer la promoción de la lactancia materna en el territorio con el enfoque del rol del hombre significativo:

¿Cómo sería el rol significativo del hombre en la Lactancia Materna?

- El hombre puede desarrollar en un papel importante en la lactancia materna , apoyando a la mujer lactante, haciéndose cargo de la casa y los niños, con amor y dedicación y sentido de corresponsabilidad.

¿Cómo vemos el rol del hombre en el Territorio?

- Muy poco acompañamiento; debido a la carga cultural de machismo.
- Actúan como proveedores

¿Qué quisiéramos transformar del rol del hombre en nuestro territorio?

- Concientizar que no solo las madres tiene la responsabilidad de estar sola en el proceso de lactancia materna, que estén conscientes que es una labor significativa en familia.

¿Cómo haríamos esa transformación en nuestro Territorio? F

- Fortaleciendo la conciencia enlos padres.

Se generó un espacio para resolver dudas e inquietudes presentadas por los participantes en el que se pudieron aclarar ciertas dudas frente a diferentes conceptos tratados.

Acto seguido se dió paso a socializar los objetivos del taller para el tercer grupo de la red de apoyo en lactancia materna:

PARA MADRES, PADRES Y CUIDADORES

1. Sensibilizar a padres , madres y cuidadores frente al resignificado del papel masculino durante la lactancia.
2. Ayudar en la toma de consciencia frente a la corresponsabilidad de quienes viven alrededor de la madre la experiencia de la lactancia e incluso a ella misma.
3. Lograr la integración de cada hombre significativos en actos simbólicos, donde se demuestren expresiones de cariño, gratitud y consideración para con las madres.
4. Lograr la participación de cada hombre en actividades en los diferentes escenarios cotidianos que normalmente solo realizan las mujeres.

- *DESDE EL ROL FACILITADOR*

1. Lograr ser guía para cada participante , observando la dinámica del grupo y creando una atmosfera adecuada para el manejo del taller.
2. Promover la participación activa de cada participante.
3. Preparación y realización de las actividades que se llevaran a cabo, desde la orientación en actos simbólicos y participación de los hombres significativos en actividades cotidianas del hogar. MURAL DEL SENTIMIENTO.
4. Orientar frente a la construcción de compromisos en cuanto a mejoramiento continuo de actitudes, posturas, presencias, gestos y lenguaje simbólico de cada hombre significativo. PER-DONAR.
5. Propiciar un espacio de relajación para todos los participantes en el que cada mujer o madre exprese mediante un dibujo o un grafico aquello que no sucedió durante su periodo de lactancia y aquello que quisiera que hubiese sucedido. Y en el que sea explicado por cada una de ellas y socializado con los demás participantes. PER-DONAR.
6. Hacer seguimiento al impacto de las actividades.

Para finalizar la asesoría se concretan alrededor de estos objetivos algunos detalles a desarrollar en cada una de las actividades referentes, en cuanto a tiempos, participantes, elementos de ambientación.

Se abre un espacio para valorar la asesoría y posteriormente se da por finalizada la intervención con los respectivos agradecimientos por parte de la GIAJ por el compromiso en que la estrategia tenga el efecto deseado.

Conclusiones y recomendaciones

Proceso: Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
Procedimiento Asesoría o Asistencia Técnica

La medico referente del primer grupo de la red de apoyo ingresaría unos días después así que se quedó con el compromiso de pactar una reunión para alinearla con el proceso actual, a la que se sumara el nuevo referente del 2do grupo de la red.

De otro lado los tiempos para empezar a desarrollar el taller dependerán del cronograma de actividades de la ESE hospital para el mes de enero.



COMPROMISOS DE LA ASISTENCIA TÉCNICA

Seguimientos y compromisos	Fecha estimada	Responsable	Evidencia de cumplimiento

NOMBRE(S) Y CARGO(S) DE LA(S) PERSONA(S) QUE REPORTA(N) EL INFORME

Vo. Bo. Jefe de la dependencia al informe realizado

FO-M4-P3-019 “Encuesta de opinión del usuario de Asesoría o Asistencia Técnica”

FO-M4-P3-033 “Listado de asistencia FIPC